

## RESPOSTA ESPERADA FINAL DA PROVA DISCURSIVA

Concurso Público para provimento dos cargos do quadro de pessoal Técnico Administrativo em Educação da UFG – 2025.

### CARGO: ADMINISTRADOR – REGIÃO METROPOLITANA DE GOIÂNIA

#### \_\_\_\_ Questão 01 \_\_\_\_\_

Espera-se que o(a) candidato(a) discorra sobre:

**(Item 1)** Conceito de cultura organizacional, **argumentando que** a cultura organizacional é um conjunto de valores, crenças, normas e práticas compartilhadas que moldam o comportamento dos membros da organização, influenciando diretamente a forma como as mudanças, incluindo as voltadas para a inovação, são aceitas e implementadas no ambiente organizacional.

**(Item 2)** Importância da cultura para a inovação, **argumentando que** uma cultura organizacional que estimula a criatividade, o aprendizado contínuo, a tolerância ao erro e a colaboração entre equipes é fundamental para promover a inovação sustentável, já que a cultura pode atuar tanto como facilitadora quanto como barreira para a introdução de novas ideias e processos.

**(Item 3)** Principais desafios na gestão da cultura para inovação, **argumentando que** os desafios envolvem a resistência natural dos colaboradores às mudanças, a necessidade de alinhar valores individuais aos organizacionais, e a superação de práticas tradicionais que dificultam a flexibilidade e a experimentação, exigindo liderança forte e comunicação eficaz para mobilizar o engajamento e o comprometimento.

**(Item 4)** Estratégias e ações para promover uma cultura inovadora, segundo práticas reconhecidas em gestão da mudança, **argumentando que** se deve investir em treinamentos, incentivar a experimentação e o compartilhamento de ideias, reconhecer e recompensar comportamentos inovadores, além de promover uma estrutura organizacional que favoreça a comunicação aberta e o trabalho colaborativo entre diferentes áreas e níveis hierárquicos.

**(Item 5)** Implicações práticas e importância do alinhamento estratégico, **argumentando que** a cultura de inovação deve estar alinhada com a estratégia organizacional para garantir que os esforços inovadores contribuam efetivamente para os objetivos de longo prazo da empresa, criando um ambiente propício para o crescimento sustentável e a adaptação contínua às mudanças do mercado.

**Observação sobre a pontuação:**

A pontuação no critério **Conhecimento Teórico** será atribuída considerando os itens e conceitos mencionados pelo candidato que estejam condizentes com estes relacionados na resposta esperada.

A pontuação no critério **Argumentação** será atribuída considerando os argumentos mencionados pelo candidato que estejam condizentes com estes relacionados na resposta esperada.

**Goiânia, 15 de outubro de 2025.**